

公司經營成果與員工薪酬之連結

●員工酬勞

依本公司章程規定，年度如有獲利，公司應以當年度扣除員工、董事酬勞前之稅前利益百分之一至百分之十五分派員工酬勞，及以不高於百分之三分派董事酬勞。但公司尚有累積虧損時，應先彌補累積虧損後，再就餘額依前項比例提撥員工酬勞及董事酬勞。前項員工酬勞發給股票或現金之對象，包括符合一定條件之從屬公司員工。

●績效獎金

本公司於 2020 年導入績效獎金制度，評核同仁於當年度工作表現所進行之績效考核，考核內容分為工作目標及職能行為，以將實質營運成果與部門工作目標及個人績效相連結，能促進同仁為達成企業獲利成效而努力，此激勵獎酬制度也得以回饋努力工作之同仁。

●員工持股信託

本公司於 2022 年啟動員工持股信託計畫，適用對象為本公司任職滿半年之同仁，參加本計畫之同仁由每月薪資中提撥固定金額，同時公司也相對提撥 1:1 之公提金，共同存至專用信託專戶，不僅達到留才目的，更能協助同仁累積財富，規劃未來退休生活。