

員工福利措施、退休制度與實施情形

1. 列示公司各項員工福利措施、進修、訓練、退休制度與其實施狀況，以及勞資間之協議與各項員工權益維護措施情形

(1) 員工福利措施與實施狀況

- A. 依「職工福利金條例」規定提撥福利金。
- B. 獎金：三節獎金/生日禮金/年中獎金/年終獎金。
- C. 保險：勞保、健保及團體保險。
- D. 補助：生育、婚喪禮金補助。
- E. 活動：員工旅遊及部門聚餐。

(2) 員工進修與訓練

本公司於員工服務期間，將提供各項專業培訓，包括職務上所須之專業課程，如半導體產品屬性、功能架構的知識傳授。

(3) 退休制度與其實施情形

為使本公司員工在職時能安心工作，並維護其退休後生活，本公司依勞工退休金條例適用新制，每月依政府規定之工資分級表，按月提繳員工每月工資之6%至勞保局員工個人專戶，並依退休金條例之規定辦理退休相關事宜。

(4) 勞資間之協議

本公司定期召開勞資相關行政會議，作為雙方溝通管道，以確保勞資關係和諧。

(5) 員工持股信託

本公司於民國 111 年 9 月開辦員工持股信託，除可提升員工向心力及公司經營績效，降低員工流動率外，並可增加員工福利及協助員工長期投資理財規劃。適用對象為本公司任職滿半年之同仁，參加本計畫之同仁由每月薪資中提撥固定金額，同時公司也相對提撥 1:1 之公提金，共同存至專用信託專戶，不僅達到留才目的，更能協助同仁累積財富，規劃未來退休生活。

(6) 各項員工權益維護措施情形

本公司一切運作均依勞基法為遵循基準，並確保員工應有之權利。

員工福利	114 年度實施情形
端午及中秋獎金	210 千元
年終及績效獎金	4,377 千元
團體保險	146 千元
生日、生育、婚喪禮金	159 千元
年終禮券	552 千元
職工退休金	2,807 千元
員工持股信託	2,323 千元